

Mesures en l'àmbit laboral recollides al Real Decreto-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19 (BOE 18-03-2020)

➤ Salvaguarda de l'ocupació.

Compromís de l'empresa de mantenir el nivell d'ocupació durant un termini de 6 mesos des de la data de tornada a l'activitat.

➤ Caràcter preferent del treball a distància. (Teletreball)

Sistemes organitzatius que possibiliten el manteniment de activitat mitjançant mecanismes alternatius. Particularment a través del treball a distància. Per a tal fi, l'empresa adoptarà les mesures oportunes si és tècnica i raonablement possible i si implica un esforç necessari d'adaptació proporcionat.

Estes mesures alternatives, particularment el treball a distància, hauran de ser prioritàries front al cessament temporal o a la reducció de l'activitat.

➤ Dret de adaptació del horari i reducció de jornada.

Les persones treballadores per cuenta aliena que acrediten deures de cuidar al cònjuge o parella de fet, així com a familiars de fins al segon grau de consanguinitat, tindran dret a la adaptació de la seua jornada i/o a la reducció, sempre que es dones les circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per a evitar la transmissió comunitària del COVID-19. Supòsits d'adaptació: distribució del temps de treball, canvi de torn, alteració de horari, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, entre altres. La reducció podrà arribar el 100 % de la jornada si fora necessari.

➤ Nova prestació extraordinària por cessament d'activitat.

Tenen dret els treballadors per compte propi o autònoms, amb activitats professionals suspeses en virtut del previst al RD 463/2020 que declara l'estat d'alarma, o, altre cas, quan la seua facturació en el mes anterior al que es sol·licita la prestació se vora reduïda, al menys, en un 75 % en relació amb la mitja de facturació del semestre anterior. Tindrà una durada de 1 mes.

Ampliable, en el seu cas, fins a l'últim dia del mes en el que finalitzi l'estat d'alarma, en el supòsit de pròrroga superior al mes.

➤ Mesures excepcionals per al EERTO's per causa major.

EERTO's: s'agilitza el terminis de tramitació dels procediments de regulació d'ocupació tant per força major, com per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. En los cassos de força major, s'exonera a las empreses del pagament del 75 % de l'aportació empresarial a la Seguretat Social. Aquesta exoneració serà del 100 % de la quota quan es tracte d'empreses de menys de 50 treballadors, sempre que estes es comprometin a mantenir l'ocupació.

➤ Mesures excepcionals per als EERTO's per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció relacionades amb el COVID-19.

S'agilitzen els terminis de tramitació dels procediments de regulació d'ocupació, tant per força major, com per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

➤ Mesures extraordinàries en matèria de protecció de la desocupació en aplicació dels EERTO's per força major o per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció relacionades amb el COVID-19.

Els treballadors afectats per aquests EERTO's podran tenir accés a la prestació contributiva per desocupació, encara que no tinguin el període de cotització necessari per a la mateixa i a més, el període durant el que es rebrà la prestació no computarà a efectes de consumir els períodes màxims de percepció legalment establerts.

➤ Limitació temporal dels efectes de la presentació extemporània de sol·licituds de prestacions per desocupació.

Durant el període de vigència de las mesures extraordinàries en matèria de salut pública adoptades per les autoritats per a combatre el efectes de l'extensió del COVID-19, que comporten la limitació de la mobilitat dels ciutadans o que atenyin al funcionament dels serveis públics actuació del quals afecte a la gestió de la protecció per desocupació , el Servei Públic d'Ocupació Estatal i, en el seu caso, el Instituto Social de la Marina, suspendran l'aplicació de lo

disposts als articles 268.2 i 276.1 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, de manera que la presentació de les sol·licituds d'alta inicial o reactivament de la prestació i el subsidi per desocupació realitzades fora dels terminis establerts legalment, no implicarà que es redueixi la durada del dret a la prestació corresponent.

➤ Mesures extraordinàries relatives a la pròrroga del subsidi de desocupació i a la declaracions anual de rentes.

Durant el període de vigència mencionat, es podrà prorrogar d'ofici el dret a percebre el subsidi per desocupació en los suposats subjectes a la pròrroga semestral del dret.

En el cas dels beneficiaries del subsidi per a majors de cinquanta dos anys, no s'interromprà el pagament del subsidi i de la cotització a la Seguretat Social encara que la presentació de la preceptiva declaració anual de rentes se realitzi fora del termini establert legalment.

➤ Autònoms societaris i econòmicament dependents.

A aquestes mesures extraordinàries recollides al Real Decreto-Llei 8/2020, podran acollir-se també autònoms societaris i econòmicament dependents que es vegin forçats al cessament d'activitat. Per tant, es podran acollir per tal de rebre la prestació extraordinari per cessament d'activitat i paralitzar la seua cotització a la Seguretat Social

PREGUNTES I RESPOSTES:

En relació als comerços minoristes, es pot treballar dins del establiment si aquest està tancat?

Al respecte la normativa no limita l'activitat interior de l'establiment.

Es pot entregar producte comercial, no d'alimentació, en el domicili del client?. En cas negatiu, si fora un producte electrodomèstic de primera necessita com ara un rentadora, un frigorífic etc...?

En virtut del que recull el no decret, no està limitat l'entrega de qualsevol tipus de producte a domicili.

Pot un comerç recollir un producte de fabrica per a servir-lo a un client l'estranger?

Amb la finalitat de garantir la cadena de subministrament, la nova legislació no limita aquestes activitats.

Poden el taller de reparació de vehicles desenvolupar la seua llavor de reparació dintre del propi taller ? Poden rebre nous vehicles avariats? Poden prestar el servei on estiga avariats el vehicle?

El taller poden continuar la seua activitat en normalitat ja que es considera una activitat que potser essencial en un estat d'alarma.

Quantes persones poden anar a dintre d'un vehicle cap al lloc de treball?

Els desplaçaments s'han de fer individualment, a excepció de que es porten persones majors, discapacitades o menors.

Com procedir si una persona no té carnet i necessita desplaçar-se amb un vehicle?

Sempre que hi hagi causa degudament justifica, es podrà fer.

Poden serveis d'assistència a domicili acudir a realitzar tasques, com ara llanternes, electricistes?

No, aquesta quedaran suspeses salvo que afecten a productes de primera necessitat.

Poden les empreses de construcció continuar realitzant obres de rehabilitació en curs en edificis o vivendes particulars?

Es pot continuar sempre que es prenguin mesures de prevenció per als desplaçaments.

Les empreses de papereria poden obrir?

La suspensió no arriba fins a majoristes ni establiments neta de productes de papereria i premsa.

Puc sol·licitar un ERTO si soc autònom?

Si, complint els requisits establerts.

Si soc autònom i he sol·licitat un ERTO puc acollir-me a la prestació de fi d'activitat?

Si, complint els requisits establerts, però ja no es pot emetre cap tipus de factura